

# Faire son bilan de compétences

## Point fort de cette formation

- Programme proposé en partenariat avec le cabinet spécialisé SODIE, spécialiste de la gestion de carrière et de la mobilité professionnelle.
- Le Bilan est une démarche individuelle. Sur 24 heures vous alternez entretiens en face-à-face, travail personnel de réflexion et de prospection et tests.

## Objectif principal

Faire le point sur ses compétences, aptitudes et motivations afin de définir un projet professionnel ou de formation

## Objectifs opérationnels

- Apprendre à s'évaluer, à analyser ses motivations
- Faire l'inventaire de ses atouts : aptitudes, potentialités, personnalité, motivations et compétences acquises dans l'exercice de sa fonction
- Déterminer des pistes d'orientation, de développement et des scénarios d'évolution pertinents

## Contenu

### Phase préliminaire

- Définition et analyse des besoins
- Information sur les conditions de déroulement du bilan
- Explications sur les méthodes et techniques mises en œuvre

### Phase d'investigation

- Analyse du parcours, des motivations, des intérêts



- Identification des compétences et aptitudes
- Détermination des possibilités d'évolution

### Phase de conclusion

- Prise de connaissance des résultats détaillés de la phase d'investigation
- Recensement des facteurs de réussite ou d'échecs de la réalisation du projet professionnel et, le cas échéant, élaboration d'un projet de formation
- Identification des principales étapes de mise en œuvre du projet

### Méthode pédagogique et pré-requis

L'ensemble des résultats fait l'objet d'un document de synthèse écrit par l'intervenant-e et soumis au demandeur, pour observations éventuelles

### Format

24 heures sur une période de 3-4 mois environ

