

# Construire son mi-mandat - Élaborer son bilan, tracer des perspectives

## Pourquoi cette formation ?

Parvenu-es à mi-mandat, le moment est opportun de dresser un premier bilan de votre situation dans votre collectivité et de vos réalisations. Votre action est-elle lisible pour la population ? N'êtes-vous pas noyé-es dans la gestion des dossiers ? Les actions menées correspondent-elles bien à votre stratégie ? Cette formation vous permettra de mieux analyser les choix qui s'offrent à vous pour envisager des pistes de réponse et réadapter votre stratégie.

## Objectif principal

Prendre du recul sur votre action afin d'analyser vos choix et les différentes options qui s'offrent au groupe en termes de posture et de positionnement.

## Objectifs opérationnels

- Faire l'analyse de son action au sein de la collectivité.
- Identifier les sujets et les dossiers porteurs sur lesquels baser son action et sa communication.
- Réfléchir aux différentes options stratégiques et leurs conséquences en termes de posture et de positionnement.
- Élaborer une méthode de travail.

## Contenu



- Bilan de ce qui a été mis en place au cours du mandat : analyse des réussites et des échecs du groupe.
- Analyse des perspectives pour l'année à venir et hiérarchie des priorités dans le contexte de fin de mandature.
- Exemples concrets sur les dossiers portés au cours de l'année.
- Déclinaison de la stratégie en termes de communication : articulation avec les objectifs et éléments de méthode.
- L'accent est mis sur le travail de mise en perspective du bilan (travail en groupe).
- Un diagnostic approfondi est effectué en amont de la formation avec les commanditaires.
- Un document de synthèse assure le suivi de la journée (optionnel).
- Formation particulièrement adaptée pour les groupes d'élu-es.

## Méthode pédagogique et pré-requis

- Formation tous niveaux, qui nécessite pas de pré-requis.
- Alternance d'apports théoriques et de cas pratiques, d'illustrations et d'échanges afin d'identifier les bonnes pratiques.
- Les stagiaires seront évalués par questionnaire, en début et fin de formation, afin de mesurer l'acquisition des savoirs.

## Format

Une journée (6 heures).

## Public cible

Elu-es et collaborateur·trices d'élu-es, agents de la fonction publique, acteur·trices travaillant avec les collectivités locales (structures privées, associatives...).

Pour les personnes en situation de handicap: contacter [le référent](#) Cédis.

## Inscriptions

Pour les élu-es : [modalités de financement et d'inscription](#) .





## Programme de formation

27 juin 2026

Pour les agents de la fonction publique, les salarié·es, ou autres :  
**modalités de financement et d'inscription .**



Centre d'écodéveloppement et d'initiative sociale  
10 rue Chevreul 75011 Paris  
Tel: 01 41 58 52 40  
Association Loi 1901 - Siret 42068662800058 - APE 913E - NAF 9499Z  
cedis@cedis-formation.org - <http://www.cedis-formation.org>