

Négociation et gestion des désaccords au sein de la majorité

Point fort de cette formation

Formation très opérationnelle, centrée sur les problèmes concrets rencontrés quotidiennement par les élu-es. Pour ce programme, le Cédis collabore exclusivement avec des formateurs expérimentés, connaissant parfaitement les problématiques du travail politique.

Objectif principal

Acquérir les méthodes et les outils permettant de renforcer sa position et de gérer les désaccords au sein de la majorité

Objectifs opérationnels

- Identifier les leviers permettant d'être actif au sein de la majorité
- Découvrir les stratégies pour éviter les phénomènes d'enclavement
- Acquérir les outils indispensables de négociation politique

Enjeu stratégique

Participer efficacement à une majorité politique requiert de développer de bonnes capacités de négociation et de savoir anticiper et éviter les obstacles.

Contenu

Exister dans la majorité

- Le fonctionnement d'une majorité
- Conquérir son espace politique
- Éviter de se retrouver neutralisé-e

Mettre en valeur et défendre ses positions dans l'assemblée délibérante



- L'interpellation : la question, le vœu, l'intervention
- Faire évoluer une délibération par voie d'amendement
- Gérer un désaccord avec ses partenaires

Identifier et savoir utiliser ses marges de manœuvre pour peser politiquement

- Être visible en tant qu'élu-e
- Gérer son temps et ses moyens
- Mobiliser les acteurs et distribuer l'information
- Le rapport fonctionnaire / élu-e / adjoint-e

Méthode pédagogique et pré-requis

L'intervenant-e s'adaptera à la situation locale des participant-es, afin d'élaborer avec eux et elles des axes stratégiques pour qu'ils/elles puissent agir au sein de la majorité municipale. La formation comprend des mises en situation.

Public cible

Groupes d'élu-es d'une même collectivité

Format

Formation d'une journée (7 heures)

