

# Prévenir le harcèlement et les violences sexistes et sexuelles

## Point fort de cette formation

Cette formation permet aux élu·es et leurs collaborateur·trices de mieux comprendre le rôle qu'ils peuvent jouer pour prévenir les violences sexistes et sexuelles ; et plus globalement le harcèlement au sein de la collectivité. Il s'agit de formations sur l'aspect juridique et théorique de la prévention des violences.

## Objectif principal

Connaître les principes juridiques de prévention du harcèlement sexiste et sexuel.

## Objectifs opérationnels

- Connaître la responsabilité juridique et la qualification des violences.
- Apprendre à écouter la personne qui subit et la personne qui commet les violences.
- Posséder des outils pour prévenir et gérer la crise.

## Déroulé

Introduction - Comprendre la création d'un espace différentiel et la spécificité d'un mandat politique.

Responsabilité juridique et qualification des violences : identifier les stéréotypes sexistes et sexuels propre aux organisations politiques, qualifier les violences et leurs sanctions, connaître les principaux textes de loi.

Les actions de prévention et de sanction : action civile, pénale et disciplinaire , comprendre le fonctionnement d'une enquête interne.

Les mécanismes de violences : identifier les mécanismes de violence et de harcèlement, comprendre le cycle des violences et leur impact.

Ecouter la personne qui subit et la personne qui commet les violences : écouter la personne victime de violences, la diversité des réactions : identifier des signes d'alerte post traumatique, le mécanisme de l'agresseur.

## Outils Pédagogiques



Exposé théorique oral par le formateur·rice.  
Outils et tableaux visuels (différentes formes de violences, schémas, infographies), extraits vidéo (consentement, sidération, etc.).

## Méthode pédagogique et pré-requis

- Formation tous niveaux, qui nécessite pas de pré-requis.
- Alternance d'apports théoriques et de cas pratiques, d'illustrations et d'échanges afin d'identifier les bonnes pratiques.
- Les stagiaires seront évalués par questionnaire, en début et fin de formation, afin de mesurer l'acquisition des savoirs.

## Intervenant·e

Juriste, formateur·rice sur le harcèlement sexiste et sexuel, et les questions d'émancipation économique et sociale.

## Public cible

- Elu·es et collaborateur·trices d'élu·es, agents de la fonction publique, acteur·trices travaillant avec les collectivités locales (structures privées, associatives...).
- Pour les personnes en situation de handicap: contacter [le référent](#) Cédis.

## Format

Une journée (6 heures).

## Inscriptions

Pour les élu·es :  
[modalités de financement et d'inscription](#)

Pour les agents de la fonction publique, les salarié·es, ou autres :  
[modalités de financement et d'inscription.](#)

