

# Elaborer des politiques environnementales sensibles au genre

## Pourquoi cette formation?

La question du genre est un angle mort des politiques énergétiques et climatiques actuellement engagées en France et dans l'Union Européenne. Pourtant, les femmes sont plus touchées que les hommes par la précarité: en matière énergétique, le risque est plus élevé pour les familles monoparentales, situation qui dans 80-% des cas concerne les femmes. Celles-ci occupent davantage des logements de mauvaise qualité, utilisent plus les transports en commun...tout en étant sous-représentées dans les métiers de l'énergie, où elles ne constituent que 20 à 30% des effectifs dans le monde.-Comment sortir des énergies fossiles et mener une transition énergétique socialement juste tout en réduisant les inégalités de genre? Cette formation à distance abordera ces problématiques afin de mener des politiques de rééquilibrage, que le prisme du genre favorise.

## Objectif principal

Appréhender le concept de transition juste et les enjeux qui l'entourent.

## Objectifs opérationnels

- Saisir les ordres de grandeur et les implications de la lutte contre les inégalités de genre.
- Comprendre comment l'approche genrée peut être mobilisée dans les politiques environnementales locales.
- Découvrir des retours d'expériences de collectivités locales françaises et européennes.

## Contenu

La séquence alterne **apports conceptuels**, **analyse de cas** et **mise en pratique**, pour permettre aux élu-es de comprendre comment intégrer l'égalité femmes-hommes dans les politiques environnementales locales.

### Comprendre

Introduction au concept de politiques environnementales sensibles au genre. Définition des notions clés (genre, inégalités, intersectionnalité, discrimination, patriarcat, inclusivité) et panorama des inégalités de genre dans les domaines économiques, sociaux, politiques et environnementaux.



### Exercices pratiques

Étude de situations fictives de politiques environnementales (mobilité, rénovation, énergie, éclairage, espaces publics) et réflexion sur les leviers d'inclusivité à partir d'une grille d'analyse genrée.

### Agir

Présentation des leviers d'action : transition juste, approche "gender mainstreaming", budgétisation sensible au genre, formation, gouvernance inclusive, et retours d'expériences de collectivités.

## Méthode pédagogique et pré-requis

Cette formation ne nécessite pas de pré-requis.

Alternance d'apports théoriques, d'analyse et de mise en pratique via des cas concrets, d'échanges.

Les stagiaires seront évalués en début et en fin de formation par questionnaire de connaissances.

## Intervenant-e

Un-e expert-e de l'Association Virage Energie

## Format

Une demi-journée en présentiel ou à distance, pour un apport général

Une journée en présentiel pour une contextualisation aux problématiques de la ou des collectivités concernée(s)

## Public cible

Elu-es et collaborateur-trices d'élus-es, agents de la fonction publique, acteur-trices travaillant avec les collectivités locales (structures privées, associatives...).

Pour les personnes en situation de handicap: contacter

**le référent**

Cédis.

## Inscriptions

Pour les élu-es :





## Programme de formation

15 avril 2026

### **modalités de financement et d'inscription .**

Pour les agents de la fonction publique, les salarié-es, ou autres :

### **modalités de financement et d'inscription .**

