



Programme de formation

06 juin 2026

Journée en présentiel le 6 juin : 9H30-17H (accueil 9H)

Cette journée sera suivie de 6 heures d'accompagnement individuel ou en petits groupes, en visio, en juin 2026 (entre 18H et 20H)

Lille

30 rue des Meuniers

Appréhender la posture d'él·u·e et les relations avec les services pour bien démarrer son mandat

Pourquoi cette formation?

Bien exercer son mandat, qui plus est dans la majorité, c'est acquérir des notions techniques, pratiques, méthodologiques. Mais c'est tout autant maîtriser des savoir-être très spécifiques. Ils ne se devinent pas, ils ne s'inventent pas : ils nécessitent de comprendre les règles, les usages, les codes plus ou moins implicites qui régissent les relations avec ses pairs, les administrés, les agents, ou les acteurs publics. Cette formation d'une journée proposera des clés de lecture, des éléments d'analyse ainsi que des apports méthodologiques pour incarner la juste posture, établir des relations constructives avec ses interlocuteurs, mais aussi pour apprendre à s'organiser afin d'exercer efficacement son mandat dans la durée.

Objectifs opérationnels

- Comprendre le milieu dans lequel on évolue, ce que ses interlocuteurs sont en droit d'attendre, ce que l'on doit incarner pour être légitime et légitimé dans ses fonctions d'él·u·e.
- Appréhender cette posture au regard de celle du fonctionnaire pour établir des relations constructives avec les services.
- Identifier les outils et méthodes pour exercer efficacement son mandat tout en préservant l'équilibre de l'organisation, mais aussi le sien.

Contenu

La posture de l'él·u·e

Typologie des él·u·es et des fonctionnaires-: développer une connaissance commune des réalités quotidiennes ainsi que des postures des él·u·es et des fonctionnaires des collectivités territoriales.

Enjeux de posture-: appréhender collectivement quelles sont les bonnes postures de l'él·u·e avec les fonctionnaires, ses pairs et les différents interlocuteurs.

Bonnes pratiques-: débattre ensemble sur les bonnes pratiques à adopter en début de mandat.

La relations él·u·es-services





Programme de formation

06 juin 2026

Journée en présentiel le 6 juin : 9H30-17H (accueil 9H)

Cette journée sera suivie de 6 heures d'accompagnement individuel ou en petits groupes, en visio, en juin 2026 (entre 18H et 20H)

Lille

30 rue des Meuniers

Management du projet politique et management des services : comment appliquer un programme politique avec les services ?

Risques psycho-sociaux (RPS) et dysfonctionnement de l'organisation : comprendre et trouver des pistes d'adaptation ou d'amélioration dans un contexte contraint ou dégradé.

Gestion des temps du mandat, de son agenda, des priorités.

Intervenante

Christine David – ancienne fonctionnaire territoriale, consultante en ressources humaines et formatrice.

Méthode pédagogique et pré-requis

Cette formation ne nécessite pas de pré-requis.

La journée de formation sera axée sur des apports théoriques s'appuyant sur quelques diapos de mise en débat, avec une large place laissée aux échanges spontanés.

Elle sera suivie de 6 temps d'échange en visio à l'issue de la formation. D'une durée totale de 6 heures, ils pourront prendre la forme d'une heure d'échange individuel ou d'une heure de travail collectif, en groupe restreint, sur une problématique abordée lors de la journée en présentiel.

Un calendrier de ces « permanence » sera établi pendant le mois de juin, entre 18h et 20h.

-



Centre d'écodéveloppement et d'initiative sociale

10 rue Chevreul 75011 Paris

Tel: 01 41 58 52 40

Association Loi 1901 - Siret 42068662800058 - APE 913E - NAF 9499Z

cedis@cedis-formation.org - <http://www.cedis-formation.org>