

# Les outils de lutte contre les discriminations au niveau local

## Objectif principal

Identifier les moyens d'action permettant de lutter contre les discriminations, préjugés et stéréotypes pour agir dans sa collectivité ou sur son territoire.

## Objectifs opérationnels

- Maîtriser les concepts qui alimentent le débat sur les discriminations.
- Connaître le cadre juridique et ses limites.
- Maîtriser les outils et les stratégies permettant d'agir efficacement.

## Contenu

### Définitions des différents concepts et analyse des débats politiques et sociétaux qui les sous-tendent

#### La discrimination en droit :

- Avec quels critères qualifier une situation de discriminatoire ?
- Une inégalité de traitement est-elle systématiquement une discrimination ?
- À quels risques les collectivités locales sont-elles exposées ?

### Le cas de la collectivité-employeur : outils de prévention des discriminations au sein des services

### Les outils d'une politique publique locale de lutte contre les discriminations

- Du diagnostic territorial au plan d'action.



- Les moyens de lutte contre les discriminations.

## Méthode pédagogique et pré-requis

- Formation tous niveaux, qui nécessite pas de pré-requis.
- Alternance d'apports théoriques et de cas pratiques, d'illustrations et d'échanges afin d'identifier les bonnes pratiques.
- Les stagiaires seront évalués par questionnaire, en début et fin de formation, afin de mesurer l'acquisition des savoirs.

## Format

Une journée (6 heures).

## Public cible

Elu-es et collaborateur-trices d'élu-es, agents de la fonction publique, acteur-trices travaillant avec les collectivités locales (structures privées, associatives...).

Pour les personnes en situation de handicap: contacter [le référent](#) Cédis.

## Inscriptions

Pour les élu-es :  
[modalités de financement et d'inscription](#) .

Pour les agents de la fonction publique, les salarié-es, ou autres :  
[modalités de financement et d'inscription](#) .

