

# Promouvoir l'égalité femmes/hommes dans sa collectivité

## Objectif principal

Trouver des réponses concrètes afin de lutter plus efficacement contre les inégalités dans sa collectivité.

## Objectifs opérationnels

- Connaître les fondamentaux de l'égalité femmes/hommes dans les politiques publiques.
- Disposer d'outils pour faciliter la mise en œuvre effective de l'égalité à tous les niveaux de décision et de responsabilité.
- Mieux comprendre le rôle des collectivités dans leur lutte contre les inégalités femmes/hommes et envisager des stratégies d'action.

## Contenu

### Savoir repérer les freins à l'égalité

- Freins culturels : schémas de pensée, images et rôles sexués.
- Freins structurels : déséquilibre dans les processus de prise de décision, invisibilité, organisation du temps, -réglementations, partage des tâches et responsabilités ...

### Connaître les lieux ressources, sites et outils à disposition pour promouvoir l'égalité femmes/hommes

### Connaître les méthodes et les leviers pour promouvoir l'égalité dans sa collectivité, tant en matière d'égalité professionnelle qu'en matière d'intervention publique

### La Charte européenne pour l'égalité entre les femmes hommes dans la vie



## locale

- S'appuyer sur les six principes fondamentaux de la charte.
- Définir des axes d'intervention, des objectifs à atteindre (en interne et en externe), un calendrier.
- Développer et structurer des actions.
- Articuler égalité et démarche participative.

## Réflexions en commun autour de cas pratiques

- Repérage des freins à l'égalité.
- Appropriation des leviers à activer.
- Axes à mettre en place en lien avec les réalités locales.
- Techniques d'argumentation, de communication et de prise de parole pour promouvoir l'égalité.

## Méthode pédagogique et pré-requis

- Formation tous niveaux, qui nécessite pas de pré-requis.
- Alternance d'apports théoriques et de cas pratiques, d'illustrations et d'échanges afin d'identifier les bonnes pratiques.
- Les stagiaires seront évalués par questionnaire, en début et fin de formation, afin de mesurer l'acquisition des savoirs.

## Format

Une journée (6 heures)

## Public cible

Elu·es et collaborateur·trices d'élu·es, agents de la fonction publique, acteur·trices travaillant avec les collectivités locales (structures privées, associatives...).





## Programme de formation

21 février 2026

Pour les personnes en situation de handicap: contacter  
**le référent**  
Cédis.

## Inscriptions

Pour les élus·es :  
**modalités de financement et d'inscription .**

Pour les agents de la fonction publique, les salarié·es, ou autres :  
**modalités de financement et d'inscription .**